

Fortis est sur le point de fermer

HORLOGERIE. La manufacture horlogère Fortis, sise à Granges (SO), est sur le point de fermer. En proie à des difficultés financières, elle a demandé le sursis concordataire définitif.

Ce dernier a été accordé par le tribunal civil de Soleure-Lebern le 20 novembre dernier, selon la dernière Feuille officielle suisse du commerce. Il court jusqu'au 20 mai 2018. L'information a été dévoilée par le journal régional Argovie/Soleure de SRF.

Dans le cadre du sursis concordataire, un concordat peut être négocié avec les créanciers pour assurer provisoirement l'existence juridique ou économique de l'entreprise. Au cours de la procédure, la faillite ainsi que la poursuite en saisie ou en réalisation de gages sont possibles.

Fortis a été fondé en 1912 à Granges par Walter Vogt. La société a toujours fabriqué des montres depuis sa création. La première production en série de montres-bracelets a débuté en 1926. Longtemps avant l'ère du quartz et des montres bon marché, Fortis a lancé en 1969 la première montre-bracelet en plastique. L'entreprise est spécialisée dans les montres pour aviateurs et spatonautes. Le chronographe B-42 est le garde-temps officiel des cosmonautes russes. — (ats)

Kugler Bimétal retrouve les chiffres noirs après cinq ans de difficultés

INDUSTRIE. Le bénéfice par employé de la dernière fonderie de Genève (hors horlogerie) a augmenté de 1233% et l'EBITDA de plus de 140%.

ELSA FLORET

Kugler Bimétal est un cas d'école d'une entreprise industrielle, qui était en très grande difficulté financière et qui a réussi à recouvrer les chiffres noirs. Une période de cinq ans a été nécessaire pour permettre au nouveau CEO, Jérôme Chanton et ses équipes de redresser la barre d'une activité très cyclique. Kugler Bimetal reste très exposé aux cycles économiques, de plus en plus courts et de forte amplitude. Aujourd'hui, Kugler Bimétal, une des dernières fonderies de Genève (hors horlogerie) est fière de communiquer sur ses chiffres. Et pour cause: sur les 5 dernières années, le bénéfice par employé de Kugler Bimétal, a augmenté de 1233% et l'Ebitda par employé de plus de 140%, dans une période impactée par la force du franc suisse.

La fonderie familiale située à Vernier offre des solutions tribologiques à forte valeur ajoutée et réalise 80% de son chiffre d'affaires à l'export, dont 60% dans la zone euro.

Le portefeuille de clientèle est diversifié avec 80% du chiffre d'affaires



JÉRÔME CHANTON. L'ensemble des résultats trimestriels de l'entreprise est communiqué à tous les collaborateurs.

fares - compris entre 15 et 20 millions de francs en 2016 - réalisé par une trentaine de clients.

Le sauvetage de Kugler Bimétal

Il est lié à une méthode du management, ADN de Kugler Bimétal, qui se focalise sur l'amélioration continue et l'agilité. Jérôme Chanton et son équipe ont mis en place une organisation matri-

cielle responsabilisant les employés, permettant ainsi des gains substantiels de productivité, sans délocaliser, mais avec une dizaine de licenciements.

La pression déflationniste sur les prix, a obligé l'entreprise à constamment optimiser l'ensemble de ses processus. Une économie de 1,3 million de francs sur le P&L était impérative, suite à l'abandon du taux plancher, le 15 janvier 2015.

«Nous étions en mode survie et je devais montrer l'exemple. Je suis alors allé à la rencontre de mes collaborateurs en les informant que j'avais diminué mon salaire de 10%. La réaction de chacun des cols bleus a été de travailler 42,5 heures (au lieu de 40 heures) par semaine sans augmentation salariale et les cols blancs ont accepté une diminution de leur salaire allant de 5 à 10% en fonction de leur niveau salarial», explique Jérôme Chanton, ex banquier privé, qui a re-

pris les commandes de l'entreprise familiale en octobre 2011 avec l'aide des deux investisseurs privés, qui possèdent un tiers du capital (deux tiers en mains familiales).

L'idée du CEO, très sensible au bien-être au travail suite au burn-out de son frère, a créé une entreprise dans laquelle il rêvait de travailler. La culture de Kugler Bimétal «troisième génération?» repose sur trois piliers: le sens (pour éviter le brown-out dont souffre quantité d'employés), la sécurité et la liberté («la confiance rapporte plus que le contrôle»). «Chacun de nos collaborateurs se sent investi, impliqué et fournit un travail qu'il fournirait s'il était à la maison. Nos solutions tribologiques sont durables, dans la mesure où elles soutiennent la préservation des ressources de la planète. En évitant les frictions et les frottements, elles permettent une consommation d'énergie moindre», détaille Jérôme Chanton, qui rappelle qu'un tiers d'énergie est perdue par les seuls frottements dans une voiture. Un de ses mentors est Steve Jobs,

tribologie en offrant des solutions d'excellence et innovantes.

Communication et transparence

L'ensemble des résultats trimestriels de l'entreprise est communiqué à tous les collaborateurs. Les bénéfices 2017 seront partagés avec l'ensemble des salariés à part égale (1/3 pour les actionnaires, 1/3 pour les investisseurs et 1/3 pour les employés). Pour chacun des employés est définie une sphère de compétences, sorte d'espace inviolable.

Kugler Bimétal a été soutenu par le FAE (financer autrement les entreprises, de l'Etat de Genève), qui s'est porté garant pour les investissements de renouvellement de machines de l'entreprise endettée. Un prêt à taux zéro de 100.000 francs par an pendant 5 ans a aussi été proposé à l'entreprise pour lui permettre de retrouver une situation saine.

L'enjeu aujourd'hui est de signer de nouveaux contrats avec des clients diversifiés. Les cycles de ventes sont longs dans l'industrie pointue de Kugler Bimétal, qui fournit des pièces semi-finies aux sous-traitants des grands noms de l'industrie aéronautique (Boeing, Airbus), militaire (Rafale), minière (Rio Tinto, BHP Bilington). Kugler Bimétal est spécialisée dans la réalisation de pièces sur mesure en acier et bronze contre l'usure, à destination de l'industrie, comme les pompes hydrauliques (35% du chiffre d'affaires); l'aéronautique (15%); l'exploitation des mines (10%) ou encore les boîtes de vitesse (12%).

Kugler Bimétal fait partie du cluster aéronautique mis en place par l'OPI (office de production industrielle) de l'Etat de Genève. ■

LA PRESSION DÉFLATIONNISTE SUR LES PRIX, A OBLIGÉ L'ENTREPRISE À CONSTAMMENT OPTIMISER L'ENSEMBLE DE SES PROCESSUS.

qui se demandait pourquoi il paierait ses collaborateurs pour leur dire ce qu'ils devaient faire. Le management se concentre donc, avec son comité de pilotage, sur le pourquoi. Le comment est laissé aux collaborateurs. La vision de Kugler Bimétal est d'être la référence en

Darwin Airline demande le sursis concordataire et s'ampute de moitié

TRANSPORT AÉRIEN. La compagnie cessera ses opérations de ligne à partir de Lugano.

La compagnie régionale Darwin Airline, dont le repreneur Adria Airways a récemment annoncé la suspension des opérations depuis sa base d'Agno à compter de début janvier, a déposé auprès du Tribunal de district de Lugano une demande de sursis concordataire «en raison de sa situation économique-financière». Un plan de sauvetage prévoit la suppression de la moitié des emplois, le versement des salaires de décembre n'est pas garanti.

Les opérations ne sont «pour l'heure» pas concernées par la mesure et le transporteur tessinois devrait être en mesure d'effectuer ses vols normalement, indique Lugano Airport dans un communiqué. L'Office fédéral de l'aviation civile (OFAC) a été informé. L'exploitant du tarmac luganais a en outre confirmé être en pour-

parlers avec d'autres compagnies, «notamment Swiss et SkyWork» pour identifier au plus vite «des solutions alternatives pour la liaison Lugano-Genève, dans la mesure où celle-ci ne serait plus desservie par Darwin Airline pour le compte d'Adria Airways Switzerland».

Dans la matinée, les salariés de Darwin Airline, convoqués par la direction d'Adria Airways, se seraient vu dire que les caisses de l'entreprise sont à sec et que leur salaire de décembre ne peut pas être garanti, rapporte le portail tessinois Liberatv.

Un poste sur deux à la trappe Selon le même site, la direction du repreneur slovène, lui-même détenu par le fonds d'investissement luxembourgeois 4K, élabore un plan de restructuration qui laisserait sur le carreau près de la moitié des quelque 200 salariés actuels de l'entreprise.

«Nous sommes obligés d'adopter ces mesures qui permettront de sauver Darwin», ont plaidé les responsables d'Adria Airways.

Le plan prévoit une réorganisation des activités de la compagnie régionale autour de trois piliers: le maintien de la licence de vol actuelle, la réaffectation du personnel de bord et des pilotes à des compagnies tierces, les services de maintenance sur ses propres appareils et ceux de tiers.

Jeudi dernier, Klaus Platzer, directeur général (CEO) d'Adria Airways Switzerland avait indiqué sur la RSI que Darwin cesserait ses opérations de ligne à partir de Lugano à la fin de l'année.

Dans son argumentaire, il avait fait valoir que leur maintien coûterait plus d'un millions de francs, un investissement selon lui impossible à rentabiliser. ■

BF

LE PREMIER MAGAZINE DE LA PLACE FINANCIÈRE SUISSE

Êtes-vous assez payé?

Quel fixe + quel bonus selon le type de job et d'employeur?

En kiosque
FR 10.00



Formation continue

CFA, CAIA... laquelle choisir pour booster votre carrière?

En partenariat avec Page Group et l'ASEB